

Bartiméus :

Notulen Overlegvergadering MR

Datum: 21 september 2023

Aanwezig: Mike Hendriks (voorzitter), Anne Baauw, Hester Boll, Jaap Schut, Jorieke Streef (klantgroepmanager), Tim van der Maten, Miranda Wikkerink

Gast: Kees Jansen, ambtelijk secretaris;
Kees Klapwijk, schoolleider VSO Zeist;
Peter Borgdorff, raad van toezicht

1. Opening en mededelingen:

De voorzitter opent de vergadering en heet ieder hartelijk welkom, in het bijzonder Kees Klapwijk, schoolleider van VSO Zeist, Peter Borgdorff vanuit de raad van toezicht.

- Jorieke meldt dat er naar aanleiding van de toekenning van de nieuwe functiebeschrijvingen een drietal bezwaren was neergelegd bij de Bezwarencommissie Functiewaardering van de Geschillencommissies Bijzonder Onderwijs. Inmiddels zijn alle bezwaren niet-ontvankelijk verklaard aangezien de functie opnieuw beschreven en gewogen zal worden. De functie-interviews met deze medewerkers zijn intussen afgerond. De verwachting is dat het proces kort na de herfstvakantie afgerond zal zijn.
- Een voorstel tot wijziging van het managementstatuut zal later dan gepland ter advisering worden voorgelegd. Het lukte niet meer dat nu al zo ver af te krijgen dat het geschikt was om door de MR beoordeeld te worden. Afgelopen week is een laatste check uitgevoerd. Het concept zoals het nu is zal aan de raad van bestuur worden voorgelegd en ook nog met de schoolleiders worden besproken. Vermoedelijk zal dat dus pas aan het einde van dit kalenderjaar bij de MR voorliggen.
- Dit cursusjaar zijn de nieuwe schooltijden ingevoerd. Het heeft nog niet tot grote problemen geleid. Natuurlijk moet men er aan wennen, ook om te zorgen dat de onderwijstijd overeind blijft. Wel blijkt soms dat de bedrijven die het leerlingenvervoer verzorgen een en ander nog niet tijdig in de eigen roosters hadden verwerkt. Het overleg met ouders, vervoersbedrijven en gemeenten wordt voortgezet. Ook het personeelsprobleem bij de vervoersbedrijven speelt een rol. Een (gering) aantal leerlingen moeten te lang wachten en zitten soms meer dan anderhalf uur in de taxi.



In Lochem gaat het gelukkig goed.

Vanuit de PMR wordt gemeld dat de meeste personeelsleden hebben moeten wennen, vooral omdat de pauzes korter zijn. Na schooltijd is er meer tijd voor allerlei andere werkzaamheden.

2. Werkdrukmiddelen

Kees Jansen heeft op verzoek van Mike en Jorieke uitgezocht of de PMR een instemmingsbevoegdheid heeft bij de inzet van de werkdrukmiddelen en waarover zich die uitstrekt. In de bijlagen OV2.1 en OV2.2 is een en ander duidelijk gemaakt (zie de gemarkeerde zinsnede in de Kamerbrief van de minister d.d. 9 februari 2018.¹) Intussen is in de cao terecht gekomen dat er een instemmingsrecht voor de PMR is op het werkverdelingsplan, en de inzet van de werkdrukmiddelen maakt daar deel van uit. Het kader van de verdeling van de werkdrukmiddelen zal dus bij de kaders voor het werkverdelingsplan ter instemming worden voorgelegd.

3. Evaluatie tweede kwartaal 2023

Jorieke licht de analyse over Q2 toe.

Een aantal aspecten is afgerond, zoals B-connect, buitenschoolse begeleiding van de Bosschool.

Het instellingsplan is intussen vastgesteld.

Toekomstgericht VSO heeft een vertraging opgelopen.

De AOB heeft inmiddels een schoolleider.

De herijking van het functiebouwwerk is afgerond.

Het is lastig voor de MR om een oordeel te vellen over wat dit rapport betekent.

Veel gaat over de zorg, en niet of slechts zijdelings over het onderwijs.

Vanuit de PMR wordt opgemerkt dat in de scholing via Bartiméus Academie de scholing voor Bartiméus Onderwijs niet is opgenomen in het zogeheten leerplein.

Jorieke legt uit dat dit een gevolg is van een de focus op de klantgroep Volwassenen Meervoudig Beperkt (MVB). Daarom is Bartiméus Onderwijs het zelf op gaan pakken en uitvoeren. De wens leeft wel om dti op termijn door de academie te laten overnemen.

Vanuit de MR wordt gesignaleerd dat in de rapportage de kleur groen betekent dat:

- het doel behaald is; of
- dat het volgens plan verloopt; of
- *gepland later in het jaar start.*

De vraag is of op zo'n manier veel (nog) niet gebeurd kan zijn, terwijl alle lichten op groen staan.

¹ Het blijft natuurlijk staatsrechtelijk aanvechtbaar om nieuwe bevoegdheden aan de (P)MR toe te kennen door middel van een Kamerbrief. KJA.



De MR stelt voor bij de totstandkoming van het jaarplan 2024 de evaluatie tot en met Q3 structureel betrokken wordt. Zij zal het concept jaarplan vóór de oktobervergadering aan de MR doen toekomen zodat dat in het OB van 12 oktober a.s. besproken kan worden.

4. Kaderbrief 2024

Voor de opstelling van de begroting over 2024 heeft het bestuur een kaderbrief opgesteld. Veel daarin betreft de zorg, maar ook aan de inbreng vanuit de MR van Bartiméus Onderwijs wordt door het bestuur veel waarde gehecht.

Op p. 15 staat dat onderwijs m€ 0,4 tekort komt. Dat is volgens Jorieke geen probleem, omdat onderwijs dat bedrag uit de (bovenmatige) reserve haalt/moet halen.

Bij de MR zijn wel zorgen over de financiële situatie van Bartiméus als geheel. De arbeidsmarkt leidt er helaas toe dat mensen steeds hogere salarissen claimen of via constructies buiten de reguliere arbeidsovereenkomsten om willen werken (detachering, zzp'er). Tegelijkertijd wil Bartiméus zijn medewerkers behouden én tevreden houden. Vertrek van medewerkers uit onvrede moet voorkomen worden. De laatste twee jaar werkt dat tot redelijke tevredenheid. Evenwel levert dat hier en daar spanning op. Afspraken tussen (zorg)instellingen binnen de regio om bijvoorbeeld geen (te dure) zzp'ers meer in te zetten zijn lastig te maken. Het hemd blijkt steeds weer nader te zijn dan de rok.

Peter geeft aan dat dit onderwerp hoog op de agenda staat bij de raad van toezicht. Bartiméus kan zich niet veroorloven vanuit een personeelstekort dan maar *geen* zorg te bieden. Daarom ontkomt men soms niet aan de inzet van zzp'ers. De vraag is overigens of deze zzp'ers niet feitelijk 'medewerkers' zijn (pseudo-zelfstandigen). Ook het zorgaanbod van Bartiméus zou misschien onder de loep genomen moeten worden. Moet Bartiméus ook de complete zorg bieden voor zorgvragers, die veel andersoortige zorg behoeven en daarnaast ook een visuele beperking hebben? Behoren zij dan niet elders, met ondersteuning vanuit Bartiméus? Dit soort vragen is niet eenvoudig te beantwoorden. Zij zullen in samenhang met én het overige zorgaanbod in de omgeving én de eigen missie en visie van Bartiméus bekeken moeten worden.

5. Uren verzorgd onderwijs

Art. 8 lid 2 onder i Wms vraagt van het bevoegd gezag uiterlijk per 1 oktober de MR te informeren over het aantal daadwerkelijk verzorgde uren van een op de school verzorgd onderwijsprogramma als bedoeld in art. 25 van de Wet op de expertisecentra, i.c. het VSO.

Jorieke heeft daarover een helder stuk aangeleverd. Het stemt tot tevredenheid.



6. Samenstelling bevoegd gezag

Art. 8 lid 2 onder h Wms vraagt van het bevoegd gezag uiterlijk per 1 oktober de MR te informeren over o.m. de samenstelling van het bevoegd gezag, i.c. wie in de raad van bestuur zitten en wie in de raad van toezicht.

Peter zegt dank voor het vertrouwen vanuit de MR, waardoor hij op voordracht van de MR kan blijven zitten én voorzitter van de raad van toezicht kan worden.

In de vacature van Jaap Smit zoekt men nu een visueel beperkt persoon of iemand die daar maatschappelijk gezien dicht bij staat.

7. Leaseregeling

In het voorjaar van 2023 is de leaseregeling van Bartiméus aan de orde geweest. Naar aanleiding van de toen gemaakte opmerking zijn daar enige aanpassingen in verwerkt. Aan de PMR wordt verzocht in te stemmen met deze regeling.²

8. Klachtenbeleid; klachtenregeling

In het voorjaar van 2023 is de klachtenregeling van Bartiméus aan de orde geweest. Naar aanleiding van de toen gemaakte opmerkingen zijn daar enige aanpassingen in verwerkt. Op basis van art. 10 onder e Wms wordt de MR verzocht in te stemmen met deze regeling en het klachtenbeleid.

Art. 2.2 van het reglement roept vragen op. Bij wie moet je nu (als eerste) je klacht indienen? Opmerkelijk dat de begripsomschrijvingen niet aan het begin van het reglement staan.

Overigens is het aantal klachten gering.

9. Klokkenluidersregeling

In verband met gewijzigde (Europese) regelgeving moet de klokkenluidersregeling aangepast worden. Op basis van art. 10 onder e Wms wordt de MR verzocht in te stemmen met deze regeling.

Kees Jansen attendeert op een artikel uit het septembernummer van het tijdschrift *Ars Aequi* over dit thema en zal dat rondsturen.

10. Vaststellen verslag en doornemen actielijst

Het verslag van de vergadering van 22 juni 2023 wordt doorgenomen en vastgesteld.

Actiepunt 8 wordt in oktober afgehandeld.

Actiepunt 20-22 zijn afgerond.

² Een formeel recht op instemming is noch in de Wms noch in de cao te vinden. Ik zou dit onderwerp willen scharen onder art. 7.3 lid van de CAO PO 2022-2023, de regeling voor vergoeding van de kosten van dienststreizen. KJA

B:

Actiepunt 23: Jorieke heeft navraag gedaan. In AFAS staat hoe lang je in het onderwijs werkt én wanneer je in dienst gekomen bent. De optimalisatie van AFAS noopte er toe opnieuw de datum van indiensttreding aan te leveren. Met de opstart destijds is dat namelijk niet helemaal goed gegaan. Dat leidde tot ongewenste situaties, bijvoorbeeld dat sommige mensen daardoor hun leidinggevende zelf op hun arbeidsjubileum hebben moeten attenderen. Het aanleveren is dus vooral een check om zeker te weten dat deze informatie goed in het systeem staat.

11. Rondvraag

Kees Jansen meldt dat hij tussen 23 september en 1 oktober op vakantie zal zijn. De verslagen worden dus later dan gebruikelijk aangeleverd.

Er wordt een anekdote verteld, betreffende een ervaren zorgmedewerker die een eenvoudige medische handeling niet mag verrichten, omdat ze nog niet gecertificeerd is. De MR maakt zich zorgen over de manier waarop we omgaan met nieuwe, maar ervaren zorgmedewerkers. Jorieke is blij met dit signaal, niet vanwege de inhoud, maar vanwege het feit dat ze er nu kennis van draagt en ze dergelijke situaties bespreekbaar kan maken.

Peter dankt voor de gastvrijheid. Hij nodigt de MR uit gebruik te maken van het luisterend oor van de raad van toezicht. Hij verzoekt dan zijn privé-mailadres te gebruiken.

12. Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor de inbreng en sluit de vergadering.

Vastgesteld op:

12 oktober 2023

Actiepunten

	Actie	Wie	Uiterlijk
8	Concept managementstatuut voorleggen aan de MR	Jorieke	230921
24	Concept jaarplan toezenden aan MR vóór de oktobervergadering	Jorieke	231004
25	Artikel uit <i>Ars Aequi</i> over klokkenluiders rondsturen	Kees	231012



Vergaderdata MR Bartiméus Onderwijs 2023-2024

Vooroverleg	Verzending agenda en stukken	Overlegvergadering
8 september 2023	14 september 2023	21 september 2023 (fysiek, Zeist)
29 september 2023	5 oktober 2023	12 oktober 2023
3 november 2023	9 november 2023	16 november 2023
1 december 2023	7 december 2023	14 december 2023 (fysiek, Lochem)
8 januari 2024	11 januari 2024	18 januari 2024
2 februari 2024	8 februari 2024	15 februari 2024
1 maart 2024	7 maart 2024	14 maart 2024 (fysiek, Zeist)
5 april 2024	11 april 2024	18 april 2024
8 mei 2024	16 mei 2024	23 mei 2024
14 juni 2024	20 juni 2024	27 juni 2024
6 september 2024	12 september 2024	19 september 2024
4 oktober 2024	10 oktober 2024	17 oktober 2024
1 november 2024	7 november 2024	14 november 2024
29 november 2024	5 december 2024	12 december 2024

Onderwerp	Agenda OV
Herijkte visie onderwijs	Doorlopend
Begroting 2024, waaronder die voor de MR	November 2023
Stabiele teksten schoolgids	April 2024
Bekostigingsgrondslag	April 2024
Hoogte ouderbijdrage	Mei 2024
Werkverdelingsplan	Mei 2024
Jaarverslag Stg. Bartiméus Onderwijs	Juni 2024
Supplementen schoolgidsen	Juni 2024